



LES CLÉS DU MANAGEMENT NIVEAU II



Attestation de compétences
Certificat de réalisation

DATE(S)

Du 5 au 6 novembre 2024

LIEU

CCI DU CHER
Avenue d'Issoudun
18000 BOURGES

DURÉE

2 jours soit 14 heures

PUBLIC(S)

Manager.se.s, Directeur.rice.s
Chef.fe.s de projet et d'équipe, etc.

OBJECTIFS

- » Prendre de la hauteur par rapport à ses pratiques managériales.
- » Adopter les méthodes de l'intelligence collective.
- » Acquérir les attitudes et comportements du manager efficace.
- » Intégrer l'incertain et les imprévus dans son quotidien de manager.

COMPÉTENCES VISÉES

- » L'environnement managérial
- » Les dimensions managériales
- » La Communication et l'adhésion

MODALITÉS D'ACCÈS

- » Bulletin d'inscription
- » Questionnaire de positionnement
- » Convention de formation

EMPLOIS VISÉS

Optimisation des pratiques au quotidien

PRÉREQUIS

Aucun



TAUX*

Taux de satisfaction	94,80%
Taux de certification	100%
Taux de rupture	non concerné
Taux d'insertion à 3 mois	non concerné
Taux d'insertion à 6 mois	non concerné
Taux de poursuite d'étude	non concerné

*Taux de satisfaction global des formations du parcours développement des compétences calculé en 2023

ACCESSIBILITE HANDICAP

Etude des besoins spécifiques
au cas par cas
Aide à la constitution des dossiers
Adaptations spécifiques.
Contactez notre référente handicap
pour plus d'informations :



Nathalie BONNARD
nathalie.bonnard@cher.cci.fr
02 48 67 55 55

TARIFS

850€/personne (Net de TVA)
Prise en charge OPCO sous conditions

CONTACTS CCI FORMATION¹⁸

Diane HAPPE
Fadila EL MEZOUARI

cciformation18@cher.cci.fr | 02 48 67 80 64
CCI du cher - Avenue d'Issoudun
CS 70237 - BOURGES CEDEX

cher.cci.fr

PÉDAGOGIES & MOYENS

- » Intervenant.e.s professionnel.le.s et issu.e.s du secteur
- » Participative et directement opérationnelle
- » Activité centrée sur les spécificités de l'entreprise
- » Distanciel possible si conditions l'exigent
- » Groupe de 5 à 12 personnes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- » Evaluation de l'acquisition des compétences via des mises en pratique et exercices pendant la formation.
- » Evaluation de la formation à chaud par chaque participant.
- » Evaluation à froid (entre 3 et 6 mois)
- » Evaluation par l'intervenant du groupe et de la bonne acquisition des compétences + réponse aux objectifs



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE FORMATION*

*Des modifications peuvent intervenir pour répondre au mieux aux attentes de l'entreprise et des salarié(e)s formée(e)s.

Les modules

1. LE MANAGER FACE AUX PROBLÈMES ET À L'ENVIRONNEMENT

La compréhension de l'environnement managérial

La présentation d'un problème

La culture d'entreprise

2. LE MANAGER ET LA DIMENSION DU TEMPS

Le repérage de ses pertes de temps

La gestion du temps

L'aptitude à la délégation

Les principes de la délégation

3. LE MANAGER ET LA DIMENSION DU POUVOIR

La représentation du pouvoir

Les styles de pouvoir

La grille objectifs/confiance

4. LE MANAGER ET LA DIMENSION DU CHANGEMENT

La mission et la vision

Le cycle du changement

Le pilotage du changement : les indicateurs de réalisation

La communication du changement

5. DÉVELOPPER SON TALENT DE COMMUNICANT

Étendre une relation de confiance mutuelle avec son équipe

Instaurer la culture des feedbacks