



CONDUIRE UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT



Attestation de compétences
Certificat de réalisation

DATE(S)

Lundi 28 octobre 2024

LIEU

CCI DU CHER
Avenue d'Issoudun
18000 BOURGES

DURÉE

1 jours soit 7h

PUBLIC(S)

Toute personne amenée à conduire
ou à participer à une action de
recrutement

OBJECTIFS

- » Adapter son savoir-faire et son savoir-être dans la conduite des entretiens de recrutement
- » Détecter les motivations et les compétences des candidats
- » Choisir entre plusieurs candidats

COMPÉTENCES VISÉES

- » Conduite d'un entretien de recrutement
- » Construction d'un guide d'entretien et d'une grille d'évaluation des candidats

EMPLOIS VISÉS

- » Dirigeant
- » Manageur
- » Chef d'équipe
- » RRH

MODALITÉS D'ACCÈS

- » Bulletin d'inscription
- » Entretien d'étude du besoin
- » Questionnaire de positionnement
- » Convention de formation
- » Clôture des inscriptions 15 jours avant



TAUX*

Taux de satisfaction	94,80%
Taux de certification	100%
Taux de rupture	non concerné
Taux d'insertion à 3 mois	non concerné
Taux d'insertion à 6 mois	non concerné
Taux de poursuite d'étude	non concerné

*Taux de satisfaction global des formations du parcours développement des compétences calculé en 2023

ACCESSIBILITE HANDICAP

Etude des besoins spécifiques
au cas par cas
Aide à la constitution des dossiers
Adaptations spécifiques.
**Contactez notre référente handicap
pour plus d'informations :**



Nathalie BONNARD
nathalie.bonnard@cher.cci.fr
02 48 67 55 55

TARIFS

550€/personne (Net de TVA)
Prise en charge OPCO sous conditions

CONTACTS CCI FORMATION¹⁸

Diane HAPPE
Fadila EL MEZOUARI

cciformation18@cher.cci.fr | 02 48 67 80 64

CCI du cher - Avenue d'Issoudun
CS 70237 - BOURGES CEDEX

cher.cci.fr

PRÉREQUIS

Aucun

PÉDAGOGIES & MOYENS

- » Intervenants professionnels et issus du secteur
- » Participative et directement opérationnelle
- » Activité centrée sur les spécificités de l'entreprise
- » Distanciel possible si conditions l'exigent
- » Groupe de 5 à 12 personnes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- » Evaluation de l'acquisition des compétences via des mises en pratique et exercices pendant la formation
- » Evaluation de la formation à chaud par chaque participant
- » Evaluation à froid (entre 3 et 6 mois)
- » Evaluation par l'intervenant du groupe et de la bonne acquisition des compétences + réponse aux objectifs



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE FORMATION*

*Des modifications peuvent intervenir pour répondre au mieux aux attentes de l'entreprise et des salariés formés.

Les modules

1. LA PRÉPARATION DE L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Préparer la trame de l'entretien avec les questions

Les outils de l'entretien

Que faire 10 minutes avant l'entretien ?

2. L'ANIMATION DE L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Les premières minutes de l'entretien : que dire ? que faire ?

Le syndrome de l'ascenseur

L'objectif de l'entretien

Les questions à poser au candidat

L'entretien : échange ou évaluation ?

Les tests de recrutement

Le feed-back au candidat

3. LE TRAITEMENT APRÈS L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Le compte rendu

La prise de décision