



FORMATION ÉCONOMIQUE DES MEMBRES TITULAIRES DU CSE



Attestation de compétences
Certificat de réalisation

DATE(S)

A déterminer

LIEU

CCI DU CHER
Avenue d'Issoudun
18000 BOURGES

DURÉE

2 jours soit 14h

PUBLIC(S)

Membres titulaires du Comité
Social et Economique

OBJECTIFS

- » Définir et maîtriser les attributions et les moyens d'actions des membres du CSE
- » Valider le fonctionnement pratique du CSE et gérer les fonctions dévolues au CSE
- » Lire et interpréter les comptes d'une entreprise
- » Informer les salariés de la santé financière de l'entreprise
- » Acquérir les notions économiques, sociales et comptables nécessaires pour exercer son mandat et pour savoir poser des questions pertinentes sur la gestion d'entreprise

COMPÉTENCES VISÉES

- » Les prérogatives fondamentales de la consultation
- » Les comptes du CSE et les autres éléments financiers
- » Les principes des restructurations, fusions, scission, etc.

EMPLOIS VISÉS

- » Membre titulaire du Comité Social et Economique

MODALITÉS D'ACCÈS

- » Bulletin d'inscription
- » Entretien d'étude du besoin
- » Questionnaire de positionnement
- » Convention de formation
- » Clôture des inscriptions 15 jours avant

**TAUX***

Taux de satisfaction	94,80%
Taux de certification	100%
Taux de rupture	non concerné
Taux d'insertion à 3 mois	non concerné
Taux d'insertion à 6 mois	non concerné
Taux de poursuite d'étude	non concerné

*Taux de satisfaction global des formations du parcours développement des compétences calculé en 2023

**ACCESSIBILITE
HANDICAP**

Etude des besoins spécifiques
au cas par cas
Aide à la constitution des dossiers
Adaptations spécifiques.
**Contactez notre référente handicap
pour plus d'informations :**



Nathalie BONNARD
nathalie.bonnard@cher.cci.fr
02 48 67 55 55

TARIFS

1 050€/personne (Net de TVA)
Possibilité de prise en charge par OPCO

CONTACTS**CCI FORMATION 18**

Diane HAPPE
Fadila EL MEZOUARI

cciformation18@cher.cci.fr | 02 48 67 80 64

CCI du cher - Avenue d'Issoudun
CS 70237 - BOURGES CEDEX

cher.cci.fr

PRÉREQUIS

Aucun

PÉDAGOGIES & MOYENS

- » Intervenants professionnels et issus du secteur
- » Participative et directement opérationnelle
- » Activité centrée sur les spécificités de l'entreprise
- » Distanciel possible si conditions l'exigent
- » Groupe de 5 à 12 personnes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- » Evaluation de l'acquisition des compétences via des mises en pratique et exercices pendant la formation.
- » Evaluation de la formation à chaud par chaque participant.
- » Evaluation à froid (entre 3 et 6 mois)
- » Evaluation par l'intervenant du groupe et de la bonne acquisition des compétences + réponse aux objectifs



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE FORMATION*

*Des modifications peuvent intervenir pour répondre au mieux aux attentes de l'entreprise et des salariés formés.

Les modules

1. PRÉROGATIVES FONDAMENTALES DE LA CONSULTATION

L'exercice du mandat d' élu :

- Votre rôle : synthèse des domaines d'intervention du comité social et économique
- Les événements impactant votre mandat
- La protection attachée au statut d' élu et l'intervention de l'Inspection du travail

L'organisation interne :

- La composition tripartite : présidence, titulaires/suppléants et représentants syndicaux
- Les membres en charge de la gestion et de l'administration
- Les principales clauses du règlement intérieur

Les réunions plénières :

- La préparation des réunions entre élus et l'élaboration de l'ordre du jour
- Les participants, le rôle du président et le déroulement de la séance
- L'établissement du procès-verbal : sa valeur juridique, les pièges à éviter, la question des informations confidentielles et la communication auprès des salariés

Les moyens et les ressources du comité social et économique :

- Les heures de délégation et la liberté de déplacement
- Aspects juridiques dans l'utilisation des budgets alloués : fonctionnement et activités sociales et culturelles

2. COMPTES DU CSE ET AUTRES ÉLÉMENTS FINANCIERS

Comprendre les éléments financiers de votre société / groupe et exercer vos missions économiques :

- Que faire dans le cadre de la consultation sur la situation économique et financière ?
- Reconnaître les éléments économiques et financiers
- Analyser le compte de résultat
- Révision sur le compte de résultat et cas pratique
- Le futur de votre société / groupe
- Le bilan
- Les questions à poser lors des réunions de présentation (compte de résultat et bilan)
- L'environnement de votre société / groupe
- Les groupes et leurs spécificités
- L'épargne salariale

3. LE TRAITEMENT APRÈS L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Restructuration, fusion, scission, plan de licenciement pour motif économique :

- Les impacts d'un transfert sur les salariés et pour l'instance ;
- Les licenciements pour motif économique : comment cela fonctionne avec quelle place pour le CSE ?
- Quel est le contenu d'un plan de sauvegarde de l'emploi ?
- Quelles sont les différentes motivations économiques admises ?
- Quel rôle pour les élus dans la négociation ?
- La rupture conventionnelle collective : théorie et pratique