



Attestation de compétences
Certificat de réalisation

METTRE EN PLACE UNE POLITIQUE D'ACHATS ÉCO-RESPONSABLES

DATE(S)

À déterminer

LIEU

CCI DU CHER
Avenue d'Issoudun
18000 BOURGES

DURÉE

2 jours soit 14 heures

PUBLIC(S)

Toute personne en charge du
développement durable ou RSE de son
entreprise, acheteur.se, resp. achats

OBJECTIFS

- » Cartographier son processus d'achats et identifier les étapes où intégrer la RSE
- » Appliquer les changements à son entreprise et systématiser la démarche

COMPÉTENCES VISÉES

- » La démarche RSE
- » Les normes encadrant les achats responsables et les critères
- » Les outils pour le développement d'achats responsables

MODALITÉS D'ACCÈS

- » Bulletin d'inscription
- » Entretien d'étude du besoin
- » Questionnaire de positionnement
- » Convention de formation
- » Clôture des inscriptions 15 jours avant

EMPLOIS VISÉS

Optimisation du processus Achats

**TAUX***

Taux de satisfaction	94,80%
Taux de certification	100%
Taux de rupture	<i>non concerné</i>
Taux d'insertion à 3 mois	<i>non concerné</i>
Taux d'insertion à 6 mois	<i>non concerné</i>
Taux de poursuite d'étude	<i>non concerné</i>

*Taux de satisfaction global des formations du parcours développement des compétences calculé en 2023

**ACCESSIBILITE
HANDICAP**

Etude des besoins spécifiques
au cas par cas
Aide à la constitution des dossiers
Adaptations spécifiques.
**Contactez notre référente handicap
pour plus d'informations :**



Nathalie BONNARD
nathalie.bonnard@cher.cci.fr
02 48 67 55 55

TARIFS

980€/personne (Net de TVA)
Possibilité de prise en charge par OPCO

CONTACTS
CCI FORMATION¹⁸

Diane HAPPE
Fadila EL MEZOUARI

cciformation18@cher.cci.fr | 02 48 67 80 64

CCI du cher - Avenue d'Issoudun
CS 70237 - BOURGES CEDEX

cher.cci.fr

PRÉREQUIS

Aucun

PÉDAGOGIES & MOYENS

- » Intervenant.e.s professionnel.le.s et issu.e.s du secteur
- » Participative et directement opérationnelle
- » Activité centrée sur les spécificités de l'entreprise
- » Distanciel possible si conditions l'exigent
- » Groupe de 5 à 12 personnes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- » Evaluation de l'acquisition des compétences via des mises en pratique et exercices pendant la formation.
- » Evaluation de la formation à chaud par chaque participant.
- » Evaluation à froid (entre 3 et 6 mois)
- » Evaluation par l'intervenant du groupe et de la bonne acquisition des compétences + réponse aux objectifs



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE FORMATION*

*Des modifications peuvent intervenir pour répondre au mieux aux attentes de l'entreprise et des salarié(e)s formée(e)s.

Les modules

1. COMPRENDRE LES ACHATS RESPONSABLES

Définir les objectifs

Réaliser la cartographie des risques et opportunités de la démarche

Intégrer des achats responsables dans la démarche globale RSE de l'entreprise

2. COMPRENDRE LA DÉMARCHE RSE

Définition de la RSE

Donner du sens à une démarche RSE dans son entreprise

Impliquer et mobiliser les différents acteurs clefs de l'entreprise

3. IDENTIFIER LES NORMES ENCADRANT LES ACHATS RESPONSABLES ET LES CRITÈRES

ISO20400

ISO26000

4. DÉCLINER LA RSE DANS LE PROCESSUS ACHAT

Intégrer la problématique économique dans son processus achat :

- L'équité financière vis-à-vis des fournisseurs
- La collaboration avec les fournisseurs stratégiques
- Intégrer la notion de coût total Achat

Intégrer la problématique environnementale :

- L'analyse du cycle de la vie
- L'analyse de la valeur
- L'appréciation des risques au sein QSE

Intégrer la problématique sociale dans son processus achat :

- La responsabilité territoriale de son entreprise et des parties prenantes
- Les conditions de travail et les Droits de l'homme
- Les autres aspects sociaux internes et externes à son établissement

5. LES OUTILS POUR LE DÉVELOPPEMENT D'ACHATS RESPONSABLES

Définir les indicateurs clefs en matière d'achat responsable

Mettre en place des outils de communication interne et externe à l'entreprise